

Российская Федерация
Тюменская область
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 4»

город Мегион

П Р И К А З

«29» января 2024 года

№ 80/О

Об утверждении Положения
об установлении стимулирующих
выплат работникам учреждения

В соответствии с главой 21 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 №27-нш «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Постановления администрации города Мегиона от 21.12.2023 № 2161 «Об утверждении типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций подведомственных департаменту образования администрации города», в целях повышения мотивации к труду, материального стимулирования и заинтересованности работников учреждения в конечных результатах труда,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение об установлении стимулирующих выплат работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4» (Приложение).
2. Приказ вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024.
3. Гончаренко Л.Ф., ведущему специалисту отдела кадров, ознакомить сотрудников учреждения с настоящим Положением в срок до 31.03.2024 под подпись.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

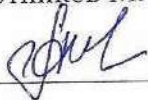
Директор



О.Л. Исянгулова

Рассылка:
№ 1 – в дело
№ 2 – отдел кадров
№ 3 – бухгалтерия

Согласовано:
Председатель профсоюза
работников народного образования
работников МАОУ «СОШ №4»

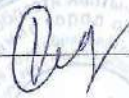


А.Г.Радченко

«29» января

2024 года

Утверждаю:
Директор МАОУ «СОШ №4»



О.А.Исягулова

Приказ от 29.01.2024 № 80/О



Положение об установлении стимулирующих выплат
работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №4»
(редакция от 29.01.2024)

г. Мегион, 2024

Положение об установлении стимулирующих выплат работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4»
(далее – Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с главой 21 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет единый подход к установлению стимулирующих выплат работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4» (далее - Учреждение) города Мегiona, которая предусмотрена системой оплаты труда учреждения, с учётом количественных и качественных показателей выполнения функциональных обязанностей.

1.2. Целью данного Положения является установление стимулирующих выплат работникам Учреждения. Оно направлено на усиление заинтересованности работников в конечных результатах труда, в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач модернизации образования, укрепление материально - технической базы образовательного учреждения, создание условий для успешной реализации программы развития, достижение оптимального качества образовательных результатов.

1.3. При отсутствии поступления соответствующих средств для оплаты труда или обоснованной экономии фонда оплаты труда все выплаты стимулирующего характера могут быть уменьшены, приостановлены и отменены на неопределённый срок.

1.4. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- по итогам работы за месяц, год.

При оценке эффективности работы различных категорий работников, включая решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера, принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии).

2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- высокую результативность работы;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб организации.
- выполнение поручений директора учреждения, связанных с общественно-значимой деятельностью не входящих в круг основных обязанностей работника.
- участие в ремонте и подготовке учреждения к новому учебному году.
- участие в благоустройстве пришкольной территории: уход за деревьями, посадками цветов, полив газонов, укос травы и т.д.
- качественное исполнение и своевременная сдача отчетов в вышестоящие органы: ежемесячных, ежеквартальных, годовых.
- качественная организация деятельности по обеспечению выполнения требований охраны труда, техники безопасности, электробезопасности, антитеррористической безопасности, производственного контроля.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от должностного оклада (оклада) работника или в абсолютном размере.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

- 1 раз в квартал и выплачивается разово в абсолютном размере,
- 1 раз в полугодие и выплачивается ежемесячно в процентах от должностного оклада

на основании служебных записок ответственных лиц по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат. Выплаты утверждаются приказом на основании сводного протокола.

2.2. Ежемесячные стимулирующие выплаты (в месяц установления нарушения) за

интенсивность и высокие результаты работы не выплачиваются при:

- нарушении трудовой и производственной дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей);
- несоблюдении работником норм и правил техники безопасности, охраны труда, санитарных норм и правил, противопожарной безопасности, электробезопасности;
- наличии обоснованных жалоб родителей на действия педагога или работника образовательного учреждения;
- невыполнении приказов, указаний директора образовательного учреждения;
- предоставлении недостоверной отчетности в установленные в сроки;
- нарушении сроков предоставления отчетов и информации, определенных в приказах директора Учреждения.

2.3. Вновь принятым специалистам, служащим, рабочим выплата за интенсивность и высокие результаты работы с первого дня работы сроком на 1 год устанавливается в размере не менее 10%, а далее в соответствии с показателями деятельности работников, установленные в Учреждении.

2.4. Основанием для снятия выплаты является приказ о дисциплинарном взыскании за отчетный период.

2.5. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с учетом финансового положения Учреждения. Размер выплат может быть уменьшен по представлению главного бухгалтера учреждения в связи с отсутствием достаточности финансовых средств.

3. Выплата за качество выполняемых работ

3.1. Выплата за качество выполняемой работы устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности Учреждения, установленным настоящим Положением:

- Приложение №1 Перечень показателей и критерии оценки эффективности деятельности работников (педагогических работников общеобразовательной школы, структурного подразделения ДШИ «Камертон»);
- Приложение №2 Перечень показателей и критерии оценки эффективности деятельности работников (педагогические работники структурного подразделения ДС «Улыбка»);
- Приложение №3 Перечень показателей и критерии оценки эффективности деятельности работников (главный бухгалтер);
- Приложение №4 Перечень показателей и критерии оценки эффективности деятельности работников (заместитель директора);
- Приложение №5 Перечень показателей и критерии оценки эффективности деятельности работников (руководители структурных подразделений).
- Приложение №6 Перечень показателей и критерии оценки эффективности деятельности работников (заместитель директора, главный бухгалтер, специалисты, служащие, рабочие)

В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов Учреждения (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности Учреждения и отдельных категорий работников.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от должностного оклада или тарифной ставки работника или в абсолютном размере.

Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится не реже 1 раза в полугодие или год (календарный или учебный) по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности

деятельности работников Учреждения. Размер установленной ежемесячной стимулирующей выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру, педагогическим работникам не может превышать 50% должностного оклада работника, разовая выплата в абсолютном размере не может превышать 80 000 рублей.

Заместитель директора имеет право, при совмещении профессии педагога получать выплату за качество в соответствии с Приложением №1 Перечнем показателей и критерии оценки эффективности деятельности работников (педагогических работников общеобразовательной школы, структурного подразделения ДШИ «Камертон»), в части получения поощрения за результаты обучающихся, и Приложением №4 Перечень показателей и критерии оценки эффективности деятельности работников (заместитель директора).

Вновь принятым заместителю директора, главному бухгалтеру, педагогическим работникам выплата за качество выполняемых работ с первого дня работы сроком на 1 год устанавливается в размере не менее 10%, а далее в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, установленные в Учреждении.

3.2. Размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается не чаще 1 раза в полугодие (май и ноябрь каждого года) по результатам анализа представлений работников и перевода баллов в процентное соотношение от должностного оклада работника.

Размер ежемесячных выплат за качество выполняемых работ для педагогических работников общеобразовательной школы, структурного подразделения ДШИ «Камертон» до 10%:

- от 151 и более баллов - 10 процентов;
- от 136 до 150 баллов - 9 процентов;
- от 106 до 135 баллов - 8 процентов;
- от 91 до 105 баллов - 7 процентов;
- от 76 до 90 баллов - 6 процентов;
- от 61 до 75 баллов - 5 процентов;
- от 46 до 60 баллов - 4 процента;
- от 31 до 45 балла - 3 процента;
- от 16 до 30 баллов - 2 процента;
- от 1 до 15 баллов - 1 процент.

Размер ежемесячных выплат за качество выполняемых работ для педагогических работников, руководителя структурного подразделения ДС «Улыбка» до 50%:

- от 151 и более баллов - 50 процентов;
- от 136 до 150 баллов - 45 процентов;
- от 106 до 135 баллов - 40 процентов;
- от 91 до 105 баллов - 35 процентов;
- от 76 до 90 баллов - 30 процентов;
- от 61 до 75 баллов - 25 процентов;
- от 46 до 60 баллов - 20 процентов;
- от 31 до 45 балла - 15 процентов;
- от 16 до 30 баллов - 10 процентов;
- от 1 до 15 баллов - 5 процентов.

Размер ежемесячных выплат за качество выполняемых работ для заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения ДШИ «Камертон» до 20%:

- от 151 и более баллов - 20 процентов;
- от 136 до 150 баллов - 18 процентов;
- от 106 до 135 баллов - 16 процентов;
- от 91 до 105 баллов - 14 процентов;
- от 76 до 90 баллов - 12 процентов;
- от 61 до 75 баллов - 10 процентов;
- от 46 до 60 баллов - 8 процентов;
- от 31 до 45 балла - 6 процентов;
- от 16 до 30 баллов - 4 процента;
- от 1 до 15 баллов - 2 процента.

Конкретный размер выплат за качество выполняемых работ определяется с учетом финансового положения Учреждения по представлению главного бухгалтера учреждения.

3.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты (в месяц установления нарушения) за качество выполняемых работ не выплачивается при:

- нарушении трудовой и производственной дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей);
- несоблюдении работником норм и правил техники безопасности, охраны труда, санитарных норм и правил, противопожарной безопасности, электробезопасности;
- наличии обоснованных жалоб родителей на действия педагога или работника образовательного учреждения;
- невыполнении приказов, указаний директора образовательного учреждения;
- предоставлении недостоверной отчетности в установленные в сроки;
- нарушении сроков предоставления отчетов и информации, определенных в приказах директора образовательного учреждения.

3.4. Основанием для снятия выплаты является приказ о дисциплинарном взыскании за отчетный период.

4. Выплаты по итогам работы за месяц, год

4.1 Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей в соответствии с коллективным договором, положением об установлении системы оплаты труда.

4.2 Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц устанавливается раз в квартал, определяется в процентах от должностного оклада (оклада) работника с учетом фактически отработанного времени в месяц и выплачивается ежемесячно.

Выплата по итогам работы за месяц устанавливается работникам за:

- надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;
- проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Размер выплаты по итогам работы за месяц устанавливается в пределах до 10% в пределах экономии средств по фонду оплаты труда на основании служебных записок ответственных лиц и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат.

4.3 Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с положением об установлении системы оплаты труда на основании служебных записок ответственных лиц и решения комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Выплата по итогам работы за год устанавливается работникам за:

- надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;
- проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Предельный размер выплаты по итогам работы за год – не более 2 должностных окладов (окладов), с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).

4.4 Выплаты по итогам работы за месяц, год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

4.5 Показатели, за которые производится снижение размера премияльной выплаты по итогам работы за год, устанавливаются в соответствии с таблицей ниже.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3

1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Основанием для снижения выплаты является приказ о дисциплинарном взыскании за отчетный период.

4.6 Премия по итогам работы за месяц, год не выплачивается работникам, уволенным по собственному желанию.

5. Порядок работы комиссии по распределению стимулирующих выплат

5.1. Для определения размера стимулирующих выплат создается комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее - Комиссия). Количественный состав Комиссии – 3-5 человек.

5.2. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими законодательными актами РФ, нормативными документами Министерства образования РФ, законодательными и нормативно-правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, нормативными документами муниципального образования и локальными актами Учреждения.

5.3. Комиссия является коллегиальным органом, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, принимающим окончательное решение в рамках своей компетенции.

5.4. Целью Комиссии является назначение стимулирующих выплат работникам Учреждения в соответствии с достигнутыми результатами в пределах выделенного финансирования на основе поданных аналитических материалов работников, представлений заместителей директора, руководителей структурных подразделений, руководителей подразделений (ответственных лиц). Сроки заседания комиссии определяются её членами, согласовываются с директором Учреждения и доводятся до работников.

5.5. Комиссия вправе пересматривать параметры и критерии эффективности деятельности работников Учреждения и (или) на основании предложений директора учреждения, но не чаще двух раз в год.

Заседания Комиссии организуются председателем и проводятся в следующие сроки:

- на установление стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы 1 раз в квартал, 1 раз в полугодие.

- на определение размера выплат за качество выполняемых работ в мае и ноябре каждого года;

- на определение выплат по итогам работы за месяц, год 1 раз в квартал.

5.6 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на основании служебных записок руководителей, заместителей руководителя, ответственных лиц по приказу, направленных в комиссию по распределению стимулирующих выплат.

Комиссия осуществляет анализ и оценку объективности представленных служебных записок. Комиссия на основании всех материалов составляет сводный протокол (приложение №7) с указанием процента или абсолютного размера выплаты работникам.

Решения комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины представителей комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса. Заседания комиссии являются правомочными, если на нем присутствуют не менее 2/3 ее членов.

Сводный протокол комиссии оформляется в печатном виде, списываются и скрепляются печатью, нумеруются, подписываются всеми членами комиссии, формируются в одно дело вместе со служебными записками и хранятся у главного бухгалтера в течении трех календарных лет с момента подписания.

Копия согласованного членами комиссии сводного протокола для установления

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, направляются специалистам отдела кадров и является основанием для издания приказа.

5.7 Выплата за качество выполняемых работ

Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится 1 раз в полугодие: на период с 01 ноября по 30 апреля и на период с 01 мая по 31 октября календарного года, по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников. Представления на определение размера выплат за качество выполняемых работ подаются работниками учреждения не позднее 10 мая и 10 ноября каждого года.

Работники учреждения:

а) педагогические работники – заместителю директора, руководителю структурного подразделения (приложения №8,9), ответственным лицам;

б) главный бухгалтер, заместители директора, руководители структурных подразделений (приложения № 10,11,12) – директору;

Заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, руководители подразделений проверяют объективность поданных представлений (при необходимости дополняют, составляют сводный протокол (приложение №13) и передают на рассмотрение в комиссию первичные представления и сводный протокол в электронном виде.

Члены комиссии рассматривают сводные протоколы и утверждают на заседании комиссии по стимулирующим выплатам.

Все работники несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных.

В представлении работники Учреждения указывают аналитические материалы, наградные материалы, ссылки на сайты и группы, результаты мониторинговых исследований, статистические данные, приказы и другие материалы, подтверждающие достигнутые результаты и положительные показатели профессиональной деятельности работника (возможно письменное обоснование).

Комиссия осуществляет анализ и оценку объективности представленных аналитических материалов. В случае установления комиссией существенных нарушений представленные материалы возвращаются субъекту, представившему результаты для исправления и доработки. Члены комиссии согласовывают сводные протоколы для установления выплат на основании всех материалов.

Решения комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины представителей комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса. Заседания комиссии являются правомочными, если на нем присутствуют не менее 2/3 ее членов.

Проверенные и согласованные представления работников, сводные протоколы отправляются ответственному лицу, который распечатывает, собирает подписи работников и в бумажном варианте сдает главному бухгалтеру в срок до 01 июня и 01 декабря.

Проверенные и согласованные сводные протоколы так же направляются специалистам отдела кадров и является основанием для издания приказа.

Выплаты за качество могут быть инициированы руководителем и ответственными лицами, посредством предоставления служебных записок в стимулирующую комиссию. По итогам рассмотрения служебных записок, главным бухгалтером составляется сводный протокол, который направляются специалистам отдела кадров и является основанием для издания приказа.

Оригиналы документов (сводные протоколы и представления) хранятся у главного бухгалтера в течении трех календарных лет с момента подписания.

5.8 Выплата по итогам работы за месяц, год

Стимулирующие выплаты по итогам работы за месяц, год устанавливаются на основании служебных записок руководителей, заместителей руководителя, ответственных лиц по приказу, направленных в комиссию по распределению стимулирующих выплат.

Комиссия осуществляет анализ и оценку объективности представленных служебных записок. Комиссия на основании всех материалов составляет сводный протокол (приложение № 7) с указанием процента или абсолютного размера выплаты работникам.

Решения комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины представителей комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса. Заседания комиссии являются правомочными, если на нем присутствуют не менее 2/3 ее членов.

Сводный протокол комиссии оформляется в печатном виде, списываются и скрепляются печатью, нумеруются, подписываются всеми членами комиссии, формируются в одно дело вместе со служебными записками и хранятся у главного бухгалтера в течении трех календарных лет с момента подписания.

Копия согласованного членами комиссии сводного протокола для установления выплаты по итогам работы за месяц, год, направляются специалистам отдела кадров и является основанием для издания приказа.

6. Заключительные положения

6.1 Настоящее Положение распространяется на всех работников учреждения и действует до принятия нового.

Перечень
показателей и критерии оценки эффективности деятельности работников
(педагогических работников общеобразовательной школы, структурного подразделения ДШИ
«Камертон»)

Показатель выплаты	Критерий	Кол-во баллов
Выступление педагогов на конференциях, ГМО, семинарах, фестивалях	школьный уровень	5
	муниципальный уровень	10
	региональный уровень	15
	федеральный уровень	20
Деятельность педагога в школьном пространстве	посещение классными коллективами учреждений культуры, спорта, отдыха и т.д. с освещением в СМИ	2 за каждое участие в мероприятии
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся.	организация и проведение совместных детско-родительских мероприятий с освещением в СМИ	5 за каждое участие в мероприятии
Волонтерская деятельность	системное участие обучающихся класса или педагога в волонтерской деятельности (посещение приюта, участие в акциях, сбор гуманитарной помощи и т.д.)	2 за каждое участие в мероприятии
Наставничество	системная работа с наставляемыми: – посещение уроков (от 4-х до 6 уроков в месяц с предоставлением отчета о посещении)	1 за каждый урок
	– участие в мониторинге – совместная разработка мероприятия муниципального уровня	1 5
Проектно-исследовательская деятельность	– участие в школьной научно-практической конференции (руководство проектом) - <i>при отсутствии тарификации</i>	3 за каждый проект
	– победитель школьной конференции	10 за каждый проект
	– призер школьной конференции	7 за каждый проект
	– экспертиза проектных работ учащихся	1 за каждую работу
Участие в проведении репетиционных ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ, итоговом сочинении	школьный уровень муниципальный уровень	4 8
Сопровождение участия детей в научных, интеллектуальных, творческих конкурсах, стажировках	муниципальный уровень	10
	региональный уровень	15
	всероссийский уровень	20
Участие педагогов в проектах	разработка коллективного или индивидуального	25

	проекта (педагогического, социального, грантового и др.)	
Педагогические инициативы, связанные с образованием обучающихся	разработка и проведение школьных мероприятий (праздники, конференции, игры, соревнования, конкурсы и т.д.)	3 за каждое мероприятие (при проведении спартакиады и «Зарницы» - по 3 балла за каждую параллель)
Участие в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства («Нравственный подвиг учителя», «Рождественские образовательные чтения» и т.д.)	участник городского конкурса	5
	призер городского конкурса	10
	победитель городского конкурса	15
	призер регионального конкурса	20
	победитель регионального конкурса	25
	призер всероссийского конкурса	30
	победитель всероссийского конкурса	35

Абсолютные размеры

Показатель выплаты	Критерий	Размер выплат, рублей
Результативность участия обучающихся в очных конкурсах, выставках, научно-практических конференциях	призер муниципального этапа	3 000
	победитель муниципального этапа	5 000
	призер регионального этапа	10 000
	победитель регионального этапа	15 000
	призер федерального уровня	20 000
	победитель федерального уровня	25 000
Формирование положительного имиджа школы	организация и проведение мероприятий муниципального уровня	3 000 - 8 000
Результативность участия педагогов в конкурсах проектов	призер муниципального уровня	3 000
	победитель муниципального уровня	5 000
	призер регионального уровня	10 000
	победитель регионального уровня	15 000
	призер федерального уровня	20 000
	победитель федерального уровня	25 000
Участие в организации и проведении итогового сочинения (изложения)	организатор в аудитории, организатор вне аудитории, технический специалист, эксперт, председатель комиссии по проверке	1 000 - 5 000
Участие в организации и проведении итогового собеседования по русскому языку	собеседник, технический специалист, эксперт, эксперт по составлению содержательного анализа	1 000 - 5 000
Участие в проведении ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ	организатор в аудитории, руководитель ИШЭ	1 000 - 2 000 (за каждый экзамен)
	помощник руководителя ИШЭ, член ГЭК, технический специалист	
	организатор вне аудитории	800 (за каждый экзамен)

<p>Результативность участия обучающихся в олимпиадах (очных), входящих в перечень олимпиад Министерства Науки и высшего образования</p>	<p>муниципальный уровень: победитель призер региональный уровень: победитель призер федеральный уровень: победитель призер</p>	<p>10 000 5 000 20 000 15 000 25 000 20 000</p>
<p>Обеспечение высоких результатов учащихся на ЕГЭ, ГВЭ</p>	<p>отсутствие неуспевающих по результатам экзамена (при количестве сдававших от 1 до 20 учащихся) отсутствие неуспевающих по результатам экзамена (при количестве сдававших учащихся более 20) средний балл учащихся выше городского средний балл учащихся выше городского и окружного (при условии отсутствия неуспевающих) средний балл учащихся выше городского и окружного (при условии максимального тестового балла 90 и выше и отсутствия неуспевающих)</p>	<p>5 000 8 000 10 000 15 000 20 000</p>
<p>Обеспечение высоких результатов учащихся на государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ, ГВЭ*</p>	<p>отсутствие неуспевающих по результатам экзамена (при количестве сдававших от 1 до 20 учащихся) отсутствие неуспевающих по результатам экзамена (при количестве сдававших учащихся от 21 до 40 учащихся) отсутствие неуспевающих по результатам экзамена (при количестве сдававших учащихся от 41 и более) средний балл учащихся выше городского или окружного</p>	<p>5 000 7 000 10 000 10 000</p>
<p>Участие в конкурсах «Педагог года», «Специалист года», иных конкурсах профессионального мастерства, организованных АУ «Институт развития образования», Департаментом образования и науки ХМАО-Югры.</p>	<p>участник городского конкурса участник финала городского конкурса призер городского конкурса победитель городского конкурса участник окружного конкурса призер окружного конкурса победитель окружного конкурса</p>	<p>5 000 10 000 15 000 25 000 15 000 25 000 30 000</p>
<p>Работа в лагере с дневным пребыванием детей на базе учреждения (согласно приказа об организации лагеря при качественной организации процесса, отсутствии жалоб со стороны потребителей, случаев травматизма).</p>	<p>- в осенне-весенний период (педагогические работники) - в летний период (пед.работники) - в осенне-весенний период (начальник лагеря) - в летний период (начальник лагеря)</p>	<p>до 5 000 до 5 000 до 5 000 до 8 000</p>

Перечень
показателей и критерии оценки эффективности деятельности работников
(педагогические работники структурного подразделения ДС «Улыбка»)

Показатель и критерии выплаты	Количество баллов	Максимальное кол-во баллов
Выступление педагогов на мероприятиях разного уровня с презентацией своего педагогического опыта по реализации проекта, доп. программы	уровень ДООУ 2 муниципальный уровень 5 региональный уровень 10 федеральный уровень 15	20
Использование в воспитательно-образовательном процессе внешних ресурсов (социальное партнерство с библиотекой, Эко центром, пожарной частью, ГИБДД, ледовым дворцом с освещением в СМИ)	по 1 за каждого социального партнера	10
Коллективное посещение (экскурсии) учреждений культуры, спорта и отдыха, Дворец искусств, начальная школа, учреждений и достопримечательностей города	по 1 за каждую экскурсию	5
Волонтерская деятельность. Системное участие воспитателей в волонтерской деятельности на уровне города (помощь приюту, участие в акциях, сбор гуманитарной помощи и т.д)	по 1 за каждое мероприятие	5
Наставничество – работа с молодыми педагогами. Системная работа с наставляемыми - посещение занятий (с предоставлением отчета о результатах посещения) - совместная работа в создании проектов, открытых показов занятий на уровне ДОО - совместная разработка мероприятия муниципального уровня	3 за каждого наставляемого 3 за каждое занятие 10	20
Участие в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства («Нравственный подвиг учителя», «Рождественские образовательные чтения»)	участник городского уровня – 10 призер – 15 победитель – 20	20
Участие педагогов в творческих интернет-конкурсах, олимпиадах, публикация статей на педагогических порталах, в книжных изданиях	по 1 за каждое участие	10
Работа во временных творческих группах, методических советах, комиссии по контролю, составе жюри и других объединениях на разных уровнях (с предоставлением отчетов по итогам конкурса)	уровень ДООУ- 2 городской - 4 окружной – 5 всероссийский – 7	10
Общественная деятельность (выступления на утренниках (кроме своей группы), привлечение к участию в выборах, проведение общих досуговых мероприятий в коллективе, привлечение соцпартнеров в ДОО)	по 1 за каждое участие	5
Организация и проведение методических, открытых мероприятий, досугов, мастер-классов в структурном подразделении МАОУ «СОШ№4»	по 2 за каждое мероприятие	10

«Детский сад «Улыбка» воспитателями и специалистами для педагогов ДО		
Участие в инновационной деятельности в работе экспериментальных площадок	на уровне ДООУ 3 на Муниципальном уровне 5 на Всероссийском уровне 7	10
Организация партнёрского взаимодействия с родителями для решения воспитательных и образовательных задач (выступления, открытые занятия, мастер-классы или семинары, досуги) в рамках реализации проекта, программы работы (кроме родительских собраний и активных занятий по соцсеткам)	по 2 за каждое мероприятие	10
Подготовка участников городских, международных мероприятий (педагогов, молодых педагогов, родителей)	по 1 за каждое мероприятие	10
Воспитанники победители и призеры интернет-конкурсов (оцениваются разнообразие порталов)	по 1 за победы на каждом ресурсе	10
Работа в консультативном пункте организации с семьями детей, не охваченными услугами дошкольного образования (для учителя-логопеда, учителя-дефектолога, психолога) Дополнительная работа по организации ранней помощи детям по индивидуальному образовательному маршруту на основании рекомендаций городского кооператива	по 5 за каждое обращение по 5 за каждую программу	20
Благоустройство и озеленение участков, сооружение снежных построек, изготовление авторских пособий, оформление выставок в холлах, коридорах учреждения	по 2 за каждое мероприятие	20
Профилактическая работа с семьями в СОП (посещение семей по запросу)	по 1 за семью	5
Организация взаимодействия с КДН, организация работы по ПДД, организация методической работы	каждое направление	25

Абсолютные размеры

Показатель выплаты	Критерий	Размер выплат, руб.
Результативность участия воспитанников в очных конкурсах, олимпиадах, выставках, соревнованиях муниципального, окружного уровня (призовые места)	участник	1 000
	призер	3 000
	победитель	5 000
Отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход за детьми	задолженность отсутствует на конец отчетного периода, в соответствии со служебной запиской бухгалтера	5 000
Формирование положительного имиджа учреждения (выполнение общественно значимой деятельности по заказу администрации)	организация и проведение мероприятий муниципального уровня	3 000 – 8 000

Участник Всероссийского конкурса «Воспитатели России», всероссийский конкурс-смотр «Лучший детский сад России»	участник всероссийского конкурса призер всероссийского конкурса	2 000 10 000
Участие в формировании позитивного имиджа организации через трансляцию опыта работы (проекты, семинары, конференции, мастер-классы, стажировки, педагогические практики, открытые занятия)	муниципальный уровень окружной уровень	5 000 10 000
Участие педагога в муниципальных конкурсах «Педагог года», иных конкурсов профессионального мастерства муниципального, окружного уровня (Департамента образования, МКУ «ЦРО»)	участник городского конкурса участник финала городского конкурса призер городского конкурса победитель городского конкурса	5 000 10 000 15 000 20 000
Работа в лагере с дневным пребыванием детей на базе учреждения (согласно приказа об организации лагеря при качественной организации процесса, отсутствии жалоб со стороны потребителей, случаев травматизма)	в летний период (педагогические работники) в летний период (начальник лагеря)	10 000 20 000
Разработка грантов	участие получение гранта	10 000 20 000

Приложение № 3
к Положению об установлении стимулирующих выплат

Перечень
показателей и критерии оценки эффективности деятельности работников
(главный бухгалтер)

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Расчет показателей	Кол-во баллов
Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по итогам отчетного периода	отсутствует существует	10 0
Недопущение принятия сверхбюджетных обязательств, правильность учета бюджетных обязательств	да нет	10 0
Отсутствие просроченной задолженности по арендным платежам	да нет	20 0
Остаток денежных средств на 01.04 и 01.10 по иным целям не превышает 50 000 рублей	да нет	5 0
Достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников учреждения на 01.05 и 01.11	да нет	20 0
Соотношение доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала к фонду оплаты труда учреждения	да нет	20 0
Разработка нормативно – правовых, методических и распорядительных документов по организации финансовой деятельности школы	да нет	10 0
Отсутствие пеней и штрафов со стороны поставщиков, за несвоевременную оплату	да нет	5 0
Отсутствие замечаний по результатам проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности учреждения в сравнении с предыдущим периодом	отсутствуют уменьшилось замечания	10 5 0
100% исполнение по реализации муниципальных целевых программ по средствам окружного, местного и федеральных бюджетов по итогам предыдущего финансового года	да нет	15 0
Степень освоения выделенных бюджетных средств по итогам предшествующего финансового года	97 – 98% 99 - 100%	7 10
Отсутствие решений о привлечении к налоговой ответственности за несвоевременную оплату налогов, сборов и т.д., за несвоевременную сдачу деклараций и других отчетов	отсутствуют наличие	20 0
Положительная динамика поступления внебюджетных средств в отчетном периоде (в сравнении за тот же период предыдущего года)	да нет	10 0
Отсутствие удовлетворительных жалоб на нарушение профессиональной этики и нормы поведения в трудовом коллективе	отсутствуют наличие жалоб	5 0
Повышение квалификации личное и сотрудниками отдела, подтвержденное сертификатом (семинары, курсы в том числе дистанционные и т.д.)	да нет	10 0
Работа в комиссии по распределению стимулирующих выплат	да нет	5 0

Перечень
показателей и критерии оценки эффективности деятельности работников
(заместитель директора)

Показатель выплаты	Критерий	Количество баллов
Размещение на официальном сайте ОУ информации о деятельности образовательной организации в соответствии с требованиями размещения информации в сети Интернет	размещение информации на сайте ОУ	каждое размещение 3
Размещение информации о деятельности образовательной организации в официальной группе Вконтакте	не менее 8 размещений в месяц	каждое размещение 3
Участие в разработке основной образовательной программы, адаптированных программ и др.	каждая программа ООП НОО, ООП ООО, ООП СОО	25
	программа АООП (одна или несколько) по одной нозологии	25
Участие в формировании позитивного имиджа организации через трансляцию опыта работы (проекты, семинары, конференции, мастер-классы, стажировки, педагогические практики, открытые занятия) на муниципальном, окружном уровне	по факту выступления муниципальный уровень	10
	региональный уровень	15
	федеральный уровень	20
Проектная деятельность	разработка социального, грантового и др.	1 проект 25
Участие в дежурстве по учреждению	организация дежурства участие в дежурстве (1 раз)	10 1
Организация работы по обеспечению безопасных условий пребывания, обучающихся в ОУ	отсутствие травм обучающихся	10
Участие в стимулирующей комиссии при оценке деятельности педагогов	составление сводного протокола стимулирующего фонда педагогов	каждый педагог 1
Создание образовательной инфраструктуры Формирование комфортной развивающей образовательной среды (кабинета, музея, театра, клуба, тематической комнаты, выставка)	активность использования	организация каждого мероприятия 5
Контроль оплаты платных образовательных услуг, оплаты за детский сад, за пришкольный лагерь	отсутствие задолженности по платным образовательным услугам более чем за 2 месяца	5 (каждый месяц)
Сопровождение участия детей и педагогов в научных, интеллектуальных, творческих конкурсах, стажировках	муниципальный уровень	10
	региональный уровень	15
	всероссийский уровень	20
Участие в проведении репетиционных ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ, итогового сочинения	школьный уровень	4
	муниципальный уровень	8
	участник городского конкурса	5

Участие в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства («Нравственный подвиг учителя», «Рождественские образовательные чтения» и т.д.)	призер городского конкурса	10
	победитель городского конкурса	15
	призер регионального конкурса	20
	победитель регионального конкурса	25
	призер всероссийского конкурса	30
	победитель всероссийского конкурса	35
Анализ результатов внешних оценочных процедур	внесение результатов в электронную базу 1 параллель по 1 предмету	3
	организация: 1 параллель по 1 предмету	3
Проектно-исследовательская деятельность	председатель проектной комиссии	5 за одно участие
Организация и проведение учебно-воспитательной работы в классах	за один класс	1

Абсолютные размеры

Показатель выплаты	Критерий	Размер выплат, руб.
Формирование положительного имиджа школы	организация и проведение мероприятий муниципального уровня	3 000 - 8 000
Результативность участия в конкурсах, проектах	призер муниципального уровня	3 000
	победитель муниципального уровня	5 000
	призер регионального уровня	10 000
	победитель регионального уровня	15 000
	призер федерального уровня	20 000
	победитель федерального уровня	25 000
Участие в организации и проведении итогового сочинения (изложения)	организатор в аудитории, организатор вне аудитории, технический специалист, эксперт, председатель комиссии по проверке	1 000 - 5 000
Участие в организации и проведении итогового собеседования по русскому языку	собеседник, технический специалист, эксперт, эксперт по составлению содержательного анализа	1 000 - 5 000
Участие в проведении ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ	организатор в аудитории, руководитель ППЭ	1 000-2 000 (за каждый экзамен)
	помощник руководителя ППЭ, член ГЭК, технический специалист	
	организатор вне аудитории	800 (за каждый экзамен)
Участие и сопровождение педагогов в конкурсах «Педагог года», «Специалист года», иных конкурсах профессионального мастерства, организованных АУ «Институт развития образования», Департаментом образования и науки ХМАО-Югры.	сопровождение педагогов в конкурсах	до 3 000
	участник городского конкурса	5 000
	участник финала городского конкурса	10 000
	призер городского конкурса	15 000
	победитель городского конкурса	25 000

	участник окружного конкурса	15 000
	призер окружного конкурса	25 000
	победитель окружного конкурса	30 000
Обеспечение качественной и бесперебойной работы учреждения	оперативное устранение последствий аварийных ситуаций, проведение срочных хозяйственных работ и т.д.	до 30 000
ИТОГО сумма		
Подпись работника		

Перечень
показателей и критерии оценки эффективности деятельности работников
(руководители структурных подразделений)

(ФИО работника)
за _____ полугодие _____ года

Показатель выплаты	Критерий	Количество баллов
Размещение на официальном сайте ОУ информации о деятельности образовательной организации в соответствии с требованиями размещения информации в сети Интернет	размещение информации на сайте ОУ	каждое размещение 3
Размещение информации о деятельности образовательной организации в официальной группе Вконтакте	не менее 8 размещений в месяц	каждое размещение 3
Участие в разработке основной образовательной программы, адаптированных программ и др.	каждая программа ООП ДОО	25
	программа АООП ДО (одна или несколько) по одной нозологии	25
Участие в формировании позитивного имиджа организации через трансляцию опыта работы (проекты, семинары, конференции, мастер-классы, стажировки, педагогические практики, открытые занятия) на муниципальном, окружном уровне	по факту выступления муниципальный уровень	10
	региональный уровень	15
	федеральный уровень	20
Проектная деятельность	разработка социального, грантового и др.	1 проект 25
Наставничество – работа с молодыми педагогами. Системная работа с наставляемыми - посещение занятий (с предоставлением отчета о результатах посещения) - совместная работа в создании проектов, открытых показов занятий на уровне ДО - совместная разработка мероприятия муниципального уровня	за каждое мероприятие	10
Системная организация волонтерской деятельности, акций	за каждое мероприятие	2 за каждое мероприятие
Организация работы по обеспечению безопасных условий пребывания, обучающихся в ОУ	отсутствие травм обучающихся	10
Участие в стимулирующей комиссии при оценке деятельности педагогов	составление сводного протокола стимулирующего фонда педагогов	каждый педагог 1
Создание образовательной инфраструктуры Формирование комфортной развивающей образовательной среды	активность использования	организация каждого мероприятия 5

(кабинета, музея, театра, клуба, тематической компании, выставка)		
Контроль оплаты платных образовательных услуг, оплаты за детский сад, за пришкольный лагерь	отсутствие задолженности по платным образовательным услугам более чем за 2 мес.	5 (каждый месяц)
Сопровождение участия детей и педагогов в научных, интеллектуальных, творческих конкурсах, стажировках	муниципальный уровень	10
	региональный уровень	15
	всероссийский уровень	20
Участие в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства («Правдивный подвиг учителя», «Рождественские образовательные чтения» и т.д.)	участник городского конкурса	5
	призер городского конкурса	10
	победитель городского конкурса	15
	призер регионального конкурса	20
	победитель регионального конкурса	25
	призер всероссийского конкурса	30
	победитель всероссийского конкурса	35
Проектно-исследовательская деятельность	председатель проектной комиссии	5 за одно участие

Абсолютные размеры

Показатель выплаты	Критерий	Размер выплат, руб.
Формирование положительного имиджа школы	организация и проведение мероприятий муниципального уровня	3 000 - 8 000
Результативность участия в конкурсах, проектах	призер муниципального уровня	3 000
	победитель муниципального уровня	5 000
	призер регионального уровня	10 000
	победитель регионального уровня	15 000
	призер федерального уровня	20 000
	победитель федерального уровня	25 000
Участие и сопровождение педагогов в конкурсах «Педагог года», «Специалист года», иных конкурсах профессионального мастерства, организованных АУ «Институт развития образования», Департаментом образования и науки ХМАО-Югры.	сопровождение педагогов в конкурсах	до 3 000
	участник городского конкурса	5 000
	участник финала городского конкурса	10 000
	призер городского конкурса	15 000
	победитель городского конкурса	25 000
	участник окружного конкурса	15 000
	призер окружного конкурса	25 000
	победитель окружного конкурса	30 000
Результативность участия воспитанников в очных конкурсах, олимпиадах, выставках, соревнованиях муниципального, окружного уровня (призовые места)	участник	1 000
	призер	3 000
	победитель	5 000
Участие в формировании позитивного имиджа организации через трансляцию опыта работы (проекты, семинары, конференции, мастер-классы,	муниципальный уровень	5 000
	окружной уровень	10 000

стажировки, педагогические практики, открытые занятия)			
ИТОГО сумма			
Подпись работника			

Приложение №6
к Положению об установлении стимулирующих выплат

Перечень показателей и критерии оценки эффективности деятельности работников (заместитель директора, главный бухгалтер, педагогические работники, специалисты, служащие, рабочие)

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплат, руб.	Основание
Активное, инициативное участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения.	до 5 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Подготовка Учреждения к новому учебному году.	до 50 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Оперативное устранение последствий аварийных ситуаций, проведение срочных хозяйственных работ и т.д.	до 60 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей, в качественном решении производственных вопросов, инновационного развития Учреждения.	до 30 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Работа по обеспечению в учреждении системы мер профилактики правонарушений среди несовершеннолетних	до 25 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Качественная и своевременная подготовка и проведение аукционов по итогам полугодия	до 10 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Размещение информации на портале «Госзакупки»	до 10 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Своевременная подготовка и сдача бухгалтерского отчета по финансово-хозяйственной деятельности учреждения (квартальный, годовой)	до 50 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Расчет фонда оплаты труда в тарификационных списках в соответствии с учебным планом на новый учебный год	до 15 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Подготовка калькуляций и расчетов по дополнительным платным общеобразовательным услугам	до 15 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Подготовка проекта бюджета	до 30 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица

Списание особо ценного движимого и иного имущества	до 10 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Проведение инвентаризации расчетов с поставщиками, инвентаризация имущества	до 5 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Работа с военкоматом (сверка сведений личных карточек с учетными данными граждан, состоящих на воинском учете и т.д.)	до 10 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Обеспечение качественного своевременного документооборота в трех корпусах учреждения	до 15 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Ведение архива (уничтожение документов с истёкшим сроком хранения)	до 10 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Участие в благоустройстве территорий (в т.ч. уборки, озеленение, полив, укос травы, посадка и т.п.), поддержание оборудования, имущества учреждения в надлежащем виде	до 25 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица
Сохранность имущества учреждения материально-ответственных лиц	до 25 000	служебная записка руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, ответственного лица

Сводный протокол для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы,
выплата по итогам работы за месяц, год
за _____ квартал _____ года

ФИО сотрудника	Должность	Размер выплаты в абсолютном размере (единовременно)	Размер выплаты в % от должностного оклада

Дата заполнения _____

Подпись ответственного лица _____

Согласовано
Комиссия по установлению
стимулирующих выплат _____

Приложение №8
к Положению об установлении стимулирующих выплат

Представление на определение размера выплат за качество выполняемых работ
(педагогических работников общеобразовательной школы, структурного подразделения
ДШИ «Камертон») _____

(ФИО работника)

за _____ полугодие _____ года

_____ дата заполнения

Показатель выплаты	Критерий	Кол-во баллов	Название мероприятия, уровень, кол-во баллов	Основание (приказ, протокол, служебная записка руководителя, грамоты, дипломы и т.д.)
Выступление педагогов на конференциях, ГМО, семинарах, фестивалях	школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	5 10 15 20		
Деятельность педагога в школьном пространстве	посещение классными коллективами учреждений культуры, спорта, отдыха и т.д. с освещением в СМИ	2 за каждое участие в мероприятии		
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся.	организация и проведение совместных детско-родительских мероприятий с освещением в СМИ	5 за каждое участие в мероприятии		
Волонтерская деятельность	системное участие обучающихся класса или педагога в волонтерской деятельности (посещение приюта, участие в акциях, сбор гуманитарной помощи и т.д.)	2 за каждое участие в мероприятии		
Наставничество	системная работа с наставляемыми: – посещение уроков (от 4-х до 6 уроков в месяц с предоставлением отчета о посещении) – участие в мониторинге	1 за каждый урок 1		

	– совместная разработка мероприятия муниципального уровня	5			
Проектно-исследовательская деятельность	– участие в школьной научно-практической конференции (руководство проектом) - <i>при отсутствии тарификации</i> – победитель школьной конференции – призер школьной конференции – экспертиза проектных работ учащихся	3 за каждый проект 10 за каждый проект 7 за каждый проект 1 за каждую работу			
Участие в проведении репетиционных ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ, итоговом сочинении	школьный уровень муниципальный уровень	4 8			
Сопровождение участия детей в научных, интеллектуальных, творческих конкурсах, стажировках	муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	10 15 20			
Участие педагогов в проектах	разработка коллективного или индивидуального проекта (педагогического, социального, грантового и др.)	25			
Педагогические инициативы, связанные с образованием обучающихся	разработка и проведение школьных мероприятий (праздники, конференции, игры, соревнования, конкурсы и т.д.)	3 за каждое мероприятие (при проведении спартакиады и «Зарницы» - по 3 балла за каждую параллель)			
Участие в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства («Правдивный подвиг учителя», «Рождественские образовательные чтения» и т.д.)	участник городского конкурса призер городского конкурса победитель городского конкурса призер регионального конкурса победитель регионального конкурса	5 10 15 20 25 30			

	призер всероссийского конкурса победитель всероссийского конкурса	35			
ИТОГО баллов					
Подпись работника					

Абсолютные размеры

Показатель выплаты	Критерий	Размер выплат, руб.	Название мероприятия, уровень	Основание (приказ, протокол, служебная записка руководителя, грамоты, дипломы и т.д.)
Результативность участия обучающихся в очных конкурсах, выставках, научно-практических конференциях	призер муниципального этапа	3 000		
	победитель муниципального этапа	5 000		
	призер регионального этапа	10 000		
	победитель регионального этапа	15 000		
	призер федерального уровня	20 000		
	победитель федерального уровня	25 000		
Формирование положительного имиджа школы	организация и проведение мероприятий муниципального уровня	3 000 - 8 000		
Результативность участия педагогов в конкурсах проектов	призер муниципального уровня	3 000		
	победитель муниципального уровня	5 000		
	призер регионального уровня	10 000		
	победитель регионального уровня	15 000		
	призер федерального уровня	20 000		
	победитель федерального уровня	25 000		
Участие в организации и проведении итогового сочинения (изложения)	организатор в аудитории, организатор вне аудитории, технический специалист, эксперт, председатель комиссии по проверке	1 000 - 5 000		
Участие в организации и проведении итогового собеседования по русскому языку	собеседник, технический специалист, эксперт, эксперт по составлению содержательного анализа	1 000 - 5 000		

Участие в проведении ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ	<p>организатор в аудитории, руководитель ППЭ помощник руководителя ППЭ, член ГЭК, технический специалист</p> <p>организатор вне аудитории</p>	<p>1 000 - 2 000 (за каждый экзамен)</p> <p>800 (за каждый экзамен)</p>		
Результативность участия обучающихся в олимпиадах (очных), входящих в перечень олимпиад Министерства Науки и высшего образования	<p>муниципальный уровень:</p> <p>победитель</p> <p>призер</p> <p>региональный уровень:</p> <p>победитель</p> <p>призер</p> <p>федеральный уровень:</p> <p>победитель</p> <p>призер</p>	<p>10 000</p> <p>5 000</p> <p>20 000</p> <p>15 000</p> <p>25 000</p> <p>20 000</p>		
Обеспечение высоких результатов учащихся на ЕГЭ, ГВЭ	<p>отсутствие неуспевающих по результатам экзамена (при количестве сдававших от 1 до 20 учащихся)</p> <p>отсутствие неуспевающих по результатам экзамена (при количестве сдававших учащихся более 20)</p> <p>средний балл учащихся выше городского</p> <p>средний балл учащихся выше городского и окружного (при условии отсутствия неуспевающих)</p> <p>средний балл учащихся выше городского и окружного (при условии максимального тестового балла 90 и выше и отсутствия неуспевающих)</p>	<p>5 000</p> <p>8 000</p> <p>10 000</p> <p>15 000</p> <p>20 000</p>		
Обеспечение высоких результатов учащихся на государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ, ГВЭ*	<p>отсутствие неуспевающих по результатам экзамена (при количестве сдававших от 1 до 20 учащихся)</p> <p>отсутствие неуспевающих по результатам экзамена (при количестве сдававших учащихся от 21 до 40 учащихся)</p> <p>отсутствие неуспевающих по результатам экзамена (при количестве</p>	<p>5 000</p> <p>7 000</p>		

	сдававших учащихся от 41 и более)	10 000		
	средний балл учащихся выше городского или окружного	10 000		
Участие в конкурсах «Педагог года», «Специалист года», иных конкурсах профессионального мастерства, организованных АУ «Институт развития образования», Департаментом образования и науки ХМАО-Югры.	участник городского конкурса	5 000		
	участник финала городского конкурса	10 000		
	призер городского конкурса	15 000		
	победитель городского конкурса	25 000		
	участник окружного конкурса	15 000		
	призер окружного конкурса	25 000		
Работа в лагере с дневным пребыванием детей на базе учреждения (согласно приказа об организации лагеря при качественной организации процесса, отсутствии жалоб со стороны потребителей, случаев травматизма).	- в осенне-весенний период (педагогические работники)	до 5 000		
	- в летний период (пед.работники)	до 5 000		
	- в осенне-весенний период (начальник лагеря)	до 5 000		
	- в летний период (начальник лагеря)	до 8 000		
ИТОГО сумма				
Подпись работника				

Приложение №9
к Положению об установлении стимулирующих выплат

Представление на определение размера выплат за качество выполняемых работ
(педагогические работники структурного подразделения ДС «Улыбка»)

за _____ полугодие _____ года

_____ дата заполнения

Показатель и критерии выплаты	Количество баллов	Максимальное кол-во баллов	Название мероприятия, уровень, кол-во баллов	Основание (приказ, протокол, служебная записка руководителя, грамоты, дипломы и т.д.)
Выступление педагогов на мероприятиях разного уровня с презентацией своего педагогического опыта по реализации проекта, доп. программы	уровень ДОУ 2 муниципальный уровень 5 региональный уровень 10 федеральный уровень 15	20		
Использование в воспитательно-образовательном процессе внешних ресурсов (социальное партнерство с библиотекой, Эко центром, пожарной частью, ГИБДД, ледовым дворцом с освещением в СМИ)	по 1 за каждого социального партнера	10		
Коллективное посещение (экскурсии) учреждений культуры, спорта и отдыха, Дворец искусств, начальная школа, учреждений и достопримечательностей города	по 1 за каждую экскурсию	5		
Волонтерская деятельность. Системное участие воспитанников в волонтерской деятельности на уровне города (помощь приюту, участие в акциях, сбор	по 1 за каждое мероприятие	5		

гуманитарной помощи и т.д.)				
<p>Наставничество – работа с молодыми педагогами. Системная работа с наставляемыми</p> <ul style="list-style-type: none"> - посещение занятий (с предоставлением отчета о результатах посещения) - совместная работа в создании проектов, открытых показов занятий на уровне ДО - совместная разработка мероприятия муниципального уровня 	<p>по 3 за каждого наставляемого 3 за каждое занятие</p> <p>10</p>	20		
<p>Участие в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства («Правдивный подвиг учителя», «Рождественские образовательные чтения»)</p>	<p>участник городского уровня – 10 призер – 15 победитель – 20</p>	20		
<p>Участие педагогов в творческих интернет-конкурсах, олимпиадах, публикация статей на педагогических порталах, в книжных изданиях</p>	<p>по 1 за каждое участие</p>	10		
<p>Работа во временных творческих группах, методических советах, комиссии по контролю, составе жюри и других объединениях на разных уровнях (с предоставлением отчетов по итогам конкурса)</p>	<p>уровень ДОУ - 2 городской - 4 окружной – 5 всероссийский – 7</p>	10		
<p>Общественная деятельность (выступления на утренниках (кроме своей группы), привлечение к участию в выборах, проведение общих досуговых мероприятий в коллективе, привлечение соопартнеров в ДО)</p>	<p>по 1 за каждое участие</p>	5		

<p>Организация и проведение методических, открытых мероприятий, досугов, мастер-классов в структурном подразделении МАОУ «СОП №4» «Детский сад «Улыбка» воспитателями и специалистами для педагогов ДО</p>	<p>по 2 за каждое мероприятие</p>	<p>10</p>			
<p>Участие в инновационной деятельности в работе экспериментальных площадок</p>	<p>на уровне ДОУ 3 на муниципальном уровне 5 на всероссийском уровне 7</p>	<p>10</p>			
<p>Организация партнёрского взаимодействия с родителями для решения воспитательных и образовательных задач (выступления, открытые занятия, мастер-классы или семинары, досуги) в рамках реализации проекта, программы работы (кроме родительских собраний и активных занятий по соцсетям)</p>	<p>2 за каждое мероприятие</p>	<p>10</p>			
<p>Подготовка участников городских, международных мероприятий (педагогов, молодых педагогов, родителей)</p>	<p>1 за каждое мероприятие</p>	<p>10</p>			
<p>Воспитанники победители и призеры интернет-конкурсов (оцениваются разнообразие порталов)</p>	<p>1 за победы на каждом ресурсе</p>	<p>10</p>			
<p>Работа в консультативном пункте организации с семьями детей, не охваченными услугами дошкольного образования (для учителя-логопеда, учителя-дефектолога, психолога) Дополнительная работа по организации ранней помощи детям по</p>	<p>5 за каждое обращение 5 за каждую программу</p>	<p>20</p>			

индивидуальному образовательному маршруту на основании рекомендаций городского консилиума					
Благоустройство и озеленение участков, сооружение снежных построек, изготовление авторских пособий, оформление выставок в холлах, коридорах учреждения	2 за каждое мероприятие	20			
Профилактическая работа с семьями в СОП (посещение семей по запросу)	1 за семью	5			
Организация взаимодействия с КДН, организация работы по ПДД, организация методической работы	за каждое направление	25			
ИТОГО баллов					
Подпись работника					

Абсолютные размеры

Показатель выплаты	Критерий	Размер выплат, руб.	Название мероприятия, уровень	Основание (приказ, протокол, служебная записка руководителя, грамоты, дипломы и т.д.)
Результативность участия воспитанников в очных конкурсах, олимпиадах, выставках, соревнованиях муниципального, окружного уровня (призовые места)	участник призер победитель	1 000 3 000 5 000		
Отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход за детьми	задолженность отсутствует на конец отчетного периода, в соответствии со служебной запиской бухгалтера	5 000		
Формирование положительного имиджа учреждения (выполнение общественно значимой	организация и проведение мероприятий муниципального уровня	3 000 – 8 000		

деятельности по заказу администрации)				
Участник Всероссийского конкурса «Воспитатели России», всероссийский конкурс-смотр «Лучший детский сад России»	участник всероссийского конкурса призер всероссийского конкурса	2 000 10 000		
Участие в формировании позитивного имиджа организации через трансляцию опыта работы (проекты, семинары, конференции, мастер-классы, стажировки, педагогические практики, открытые занятия)	муниципальный уровень окружной уровень	5 000 10 000		
Участие педагога в муниципальных конкурсах «Педагог года», иных конкурсов профессионального мастерства муниципального, окружного уровня (Департамента образования, МКУ «ЦРО»)	участник городского конкурса участник финала городского конкурса призер городского конкурса победитель городского конкурса	5 000 10 000 15 000 20 000		
Работа в лагере с дневным пребыванием детей на базе учреждения (согласно приказа об организации лагеря при качественной организации процесса, отсутствии жалоб со стороны потребителей, случаев травматизма)	в летний период (педагогические работники) в летний период (начальник лагеря)	10 000 20 000		
Разработка грантов	участие получение гранта	10 000 20 000		
ИТОГО сумма				
Подпись работника				

Приложение № 10
к Положению об установлении стимулирующих выплат

Представление на определение размера выплат за качество выполняемых работ
(главный бухгалтер)

за _____ полугодие _____ года

_____ дата заполнения

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Расчет показателей	Кол-во баллов	Основание (служебная записка, отчеты, оборотные ведомости, анализ департамента образования и т.д.)
Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по итогам отчетного периода	отсутствует существует	10 0	
Предопущение принятия сверхбюджетных обязательств, правильность учета бюджетных обязательств	да нет	10 0	
Отсутствие просроченной задолженности по арендным платежам	да нет	20 0	
Остаток денежных средств на 01.04. и 01.10. по иным целям не превышает 50 000 рублей	да нет	5 0	
Достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников учреждения на 01.05 и 01.11	да нет	20 0	
Соотношение доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала к фонду оплаты труда учреждения	да нет	20 0	
Разработка нормативно – правовых, методических и распорядительных документов по организации финансовой деятельности школы	да нет	10 0	
Отсутствие пеней и штрафов со стороны поставщиков, за несвоевременную оплату	да нет	5 0	
Отсутствие замечаний по результатам проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности учреждения в сравнении с предыдущим периодом	отсутствуют уменьшилось замечания	10 5 0	
100% исполнение по реализации муниципальных целевых программ по средствам окружного, местного и федеральных бюджетов по итогам предыдущего финансового года	да нет	15 0	

Степень освоения выделенных бюджетных средств по итогам предшествующего финансового года	97 – 98% 99 - 100%	7 10	
Отсутствие решений о привлечении к налоговой ответственности за несвоевременную оплату налогов, сборов и т.д., за несвоевременную сдачу деклараций и других отчетов	отсутствуют наличие	20 0	
Положительная динамика поступления внебюджетных средств в отчетном периоде (в сравнении за тот же период предыдущего года)	да нет	10 0	
Отсутствие удовлетворительных жалоб на нарушение профессиональной этики и нормы поведения в трудовом коллективе	отсутствуют наличие жалоб	5 0	
Повышение квалификации личное и сотрудниками отдела, подтвержденное сертификатом (семинары, курсы в том числе дистанционные и т.д.)	да нет	10 0	
Работа в комиссии по распределению стимулирующих выплат	да нет	5 0	
ИТОГО баллов			
Подпись работника			

Представление на определение размера выплат за качество выполняемых работ
(заместителей руководителя общеобразовательной школы)

(ФИО работника)
за _____ полугодие _____ года

Показатель выплаты	Критерий	Количество баллов	Название мероприятия, уровень, кол-во баллов	Основание (приказ, протокол, служебная записка руководителя, грамоты, дипломы и т.д.)
Размещение на официальном сайте ОУ информации о деятельности образовательной организации в соответствии с требованиями размещения информации в сети Интернет	размещение информации на сайте ОУ	каждое размещение 3 балла		
Размещение информации о деятельности образовательной организации в официальной группе ВКонтакте	не менее 8 размещений в месяц	каждое размещение 3 балла		
Участие в разработке основной образовательной программы, адаптированных программ и др.	количество программ	каждая программа ООП НОО, ООП ООО, ООП СОО 25 баллов программа АООП (одна или несколько) по одной нозологии 25 баллов		
Участие в формировании позитивного имиджа организации через трансляцию опыта работы (проекты, семинары, конференции, мастер-классы, стажировки,	по факту выступления	муниципальный уровень 10 баллов региональный уровень 15 баллов		

педагогические практики, открытые занятия) на муниципальном, окружном уровне		федеральный уровень 20 баллов		
Проектная деятельность	разработка социального, грантового и др.	1 проект – 25 баллов		
Участие в дежурстве по учреждению	организация и участие в дежурстве по школе	организация дежурства-10 баллов участие в дежурстве – 1 бал		
Организация работы по обеспечению безопасных условий пребывания обучающихся в ОУ	отсутствие травм обучающихся	10б.		
Участие в стимулирующей комиссии при оценке деятельности педагогов	составление сводного протокола стимулирующего фонда педагогов	каждый педагог 1 бал		
Создание образовательной инфраструктуры Формирование комфортной развивающей образовательной среды (кабинета, музея, театра, клуба, тематической комнаты, выставка)	активность использования	организация каждого мероприятия 5 баллов		
Контроль оплаты платных образовательных услуг, оплаты за детский сад, за пришкольный лагерь	отсутствие задолженности по платным образовательным услугам более чем за 2 мес.	5 баллов		
Сопровождение участия детей и педагогов в научных, интеллектуальных, творческих конкурсах, стажировках	муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	10 баллов 15 баллов 20 баллов		
Участие в проведении респектионных ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ, итоговом сочинении	школьный уровень муниципальный уровень	4 балла 8 баллов		
Участие в конкурсах и олимпиадах профессионального	участник городского конкурса	5 баллов		

мастерства («Правдивый подвиг учителя», «Рождественские образовательные чтения» и т.д.)	призер городского конкурса	10 баллов		
	победитель городского конкурса	15 баллов		
	призер регионального конкурса	20 баллов		
	победитель регионального конкурса	25 баллов		
	призер всероссийского конкурса	30 баллов		
	победитель всероссийского конкурса	35 баллов		
Анализ результатов внешних оценочных процедур	внесение результатов в эл. базу 1 параллель по 1 предмету	3 балла		
	организация 1 параллель по 1 предмету	3 балла		
Проектно-исследовательская деятельность	председатель проектной комиссии	5 баллов за одно участие		
Организация и проведение учебно-воспитательной работы в классах	за один класс	1 балл		

Абсолютные размеры

Показатель выплаты	Критерий	Размер выплат, руб.	Название мероприятия, уровень	Основание (приказ, протокол, служебная записка руководителя, грамоты, дипломы и т.д.)
Формирование положительного имиджа школы	организация и проведение мероприятий муниципального уровня	3 000 - 8 000 рублей		
Результативность участия в конкурсах, проектах	призер муниципального уровня	3 000 рублей		
	победитель муниципального уровня	5 000 рублей		
	призер регионального уровня	10 000 рублей		

	победитель регионального уровня	15 000		
	призер федерального уровня	20 000 рублей		
	победитель федерального уровня	25 000 рублей		
Участие в организации и проведении итогового сочинения (изложения)	организатор в аудитории, организатор вне аудитории, технический специалист, эксперт, председатель комиссии по проверке	1 000 -5 000 рублей		
Участие в организации и проведении итогового собеседования по русскому языку	собеседник, технический специалист, эксперт, эксперт по составлению содержательного анализа	1 000 -5 000 рублей		
Участие в проведении ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ	организатор в аудитории, руководитель ПШЭ помощник руководителя ПШЭ, член ГЭК, технический специалист	1 000-2 000 рублей (за каждый экзамен)		
	организатор вне аудитории	800 рублей (за каждый экзамен)		
Участие и сопровождение педагогов в конкурсах «Педагог года», «Специалист года», иных конкурсах профессионального мастерства, организованных ЛУ «Институт развития образования», Департаментом образования и науки ХМАО-Югры.	сопровождение педагогов в конкурсах	До 3000 рублей		
	участник городского конкурса	5 000 рублей		
	участник финала городского конкурса	10 000 рублей		
	призер городского конкурса	15 000 рублей		
	победитель городского конкурса	25 000 рублей		
	участник окружного конкурса	15 000 рублей		
	призер окружного конкурса	25 000 рублей		
победитель окружного конкурса	30 000 рублей			
ИТОГО сумма				
Подпись работника				

Представление на определение размера выплат за качество выполняемых работ
(руководители структурных подразделений)

(ФИО работника)
за _____ полугодие _____ года

Показатель выплаты	Критерий	Количество баллов	Название мероприятия, уровень, кол-во баллов	Основание (приказ, протокол, служебная записка руководителя, грамоты, дипломы и т.д.)
Размещение на официальном сайте ОУ информации о деятельности образовательной организации в соответствии с требованиями размещения информации в сети Интернет	размещение информации на сайте ОУ	каждое размещение 3		
Размещение информации о деятельности образовательной организации в официальной группе Вконтакте	не менее 8 размещений в месяц	каждое размещение 3		
Участие в разработке основной образовательной программы, адаптированных программ и др.	каждая программа ООП ДОО	25		
	программа АООП ДО (одна или несколько) по одной позологии	25		
Участие в формировании позитивного имиджа организации через трансляцию опыта работы (проекты, семинары, конференции, мастер-классы, стажировки, педагогические практики, открытые занятия) на муниципальном, окружном уровне	по факту выступления муниципального уровня	10		
	региональный уровень	15		
	федеральный уровень	20		
Проектная деятельность	разработка социального, грантового и др.	1 проект 25		
Наставничество – работа с молодыми педагогами.	за каждое мероприятие	10		

Системная работа с паставляемыми - посещение занятий (с предоставлением отчета о результатах посещения) - совместная работа в создании проектов, открытых показов занятий на уровне ДО - совместная разработка мероприятия муниципального уровня					
Системная организация волонтерской деятельности, акций	за каждое мероприятие	2			
Организация работы по обеспечению безопасных условий пребывания, обучающихся в ОУ	отсутствие травм обучающихся	10			
Участие в стимулирующей комиссии при оценке деятельности педагогов	составление сводного протокола стимулирующего фонда педагогов	каждый педагог 1			
Создание образовательной инфраструктуры Формирование комфортной развивающей образовательной среды (кабинета, музея, театра, клуба, тематической комнаты, выставка)	активность использования	организация каждого мероприятия 5			
Контроль оплаты платных образовательных услуг, оплаты за детский сад, за пришкольный лагерь	отсутствие задолженности по платным образовательным услугам более чем за 2 мес.	5 (каждый месяц)			
Сопровождение участия детей и педагогов в научных, интеллектуальных, творческих конкурсах, стажировках	муниципальный уровень	10			
	региональный уровень	15			
	всероссийский уровень	20			
Участие в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства («Нравственный подвиг учителя», «Рождественские образовательные чтения» и т.д.)	участник городского конкурса	5			
	призер городского конкурса	10			
	победитель городского конкурса	15			
	призер регионального конкурса	20			

	победитель регионального конкурса	25			
	призер всероссийского конкурса	30			
	победитель всероссийского конкурса	35			
Проектно- исследовательская деятельность	председатель проектной комиссии	5 за одно участие			

Абсолютные размеры

Показатель выплаты	Критерий	Размер выплат, руб.	Назва и меропр иятия, уровень	Основание (приказ, протокол, служебная записка руководите ля, грамоты, дипломы и т.д.)
Формирование положительного имиджа школы	организация и проведение мероприятий муниципального уровня	3 000 - 8 000		
Результативность участия в конкурсах, проектах	призер муниципального уровня	3 000		
	победитель муниципального уровня	5 000		
	призер регионального уровня	10 000		
	победитель регионального уровня	15 000		
	призер федерального уровня	20 000		
Участие и сопровождение педагогов в конкурсах «Педагог года», «Специалист года», иных конкурсах профессионального мастерства, организованных ЛУ «Институт развития образования», Департаментом образования и науки ХМАО-Югры	сопровождение педагогов в конкурсах	до 3000		
	участник городского конкурса	5 000		
	участник финала городского конкурса	10 000		
	призер городского конкурса	15 000		
	победитель городского конкурса	25 000		
	участник окружного конкурса	15 000		
	призер окружного конкурса	25 000		
победитель окружного конкурса	30 000			

Результативность участия воспитанников в очных конкурсах, олимпиадах, выставках, соревнованиях муниципального, окружного уровня (призовые места)	участник	1 000		
	призер	3 000		
	победитель	5 000		
Участие в формировании позитивного имиджа организации через трансляцию опыта работы (проекты, семинары, конференции, мастер-классы, стажировки, педагогические практики, открытые занятия)	муниципальный уровень	5 000		
	окружной уровень	10 000		
ИТОГО сумма				
Подпись работника				

Сводный протокол для установления выплат за качество выполняемых работ

за _____ полугодие _____ года

ФИО сотрудника	Должность	Количество баллов	Размер выплаты в % от должностного оклада	Размер выплаты в абсолютном размере (единовременно)

Дата заполнения

Подпись ответственного лица

Согласовано
Комиссия по установлению
стимулирующих выплат

